



# Comune di Scordia

Provincia di Catania

Area 1 Affari Generali – Socio Culturale – Territorio ed Ambiente

## CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DIPENDENTE – PARTE ECONOMICA – PER L'ANNO 2015

Il giorno, ventinove del mese di Dicembre 2015, alle ore ..... presso l'ufficio del Segretario Comunale in Scordia Via Trabia, 15 le parti sottoscrivono l'accordo raggiunto in data 16.11.2015, 19.11.2015 e 26.11.2015 in ordine al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica – per il personale dipendente, in ordine alle modalità di utilizzo del fono risorse decentrate per l'anno 2015.

Sono presenti:

per la parte pubblica

Dr. Massimo Gangemi - Presidente della delegazione trattante

per la parte sindacale

UIL (Scordia) Corbino Gaetano

RSU BARRESI ORSINO

RSU COTTOLE MARIAROMA

RSU BARDONE REGALICCI

RSU VEHY MULLA

RSU GUFFI L.

RSU BRUNO VINCENTO

RSU DI PLOF. ZANON

RSU ZAPPALÀ RICHIPPE  
ZOLA PALVATORE

Il Presidente dà atto che con delibera di G.M. n. 134/2015, esecutiva ai sensi di legge, l'Amministrazione Comunale ha proposto la costituzione e la ripartizione del FES 2015;

Il Presidente dà atto che fanno parte integrante del presente contratto i seguenti documenti:

1. relazione tecnico Finanziaria redatta dall'ufficio di Ragioneria in data 2.12.2015;
2. relazione illustrativa resa dal Responsabile dell'Area 1 in data 2.12.2015;

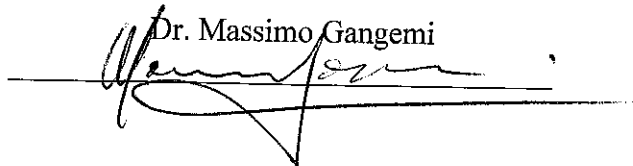
3. parere reso dai revisori dei conti in data 18.12.2015 prot. n.17177 con verbale n.44 del 17.12.2015.
4. Prospetto relativo alla costituzione del Fondo FES 2015- Allegato A
5. Prospetto relativo alla destinazione del Fondo FES 2015- Allegato B

Tutto ciò premesso

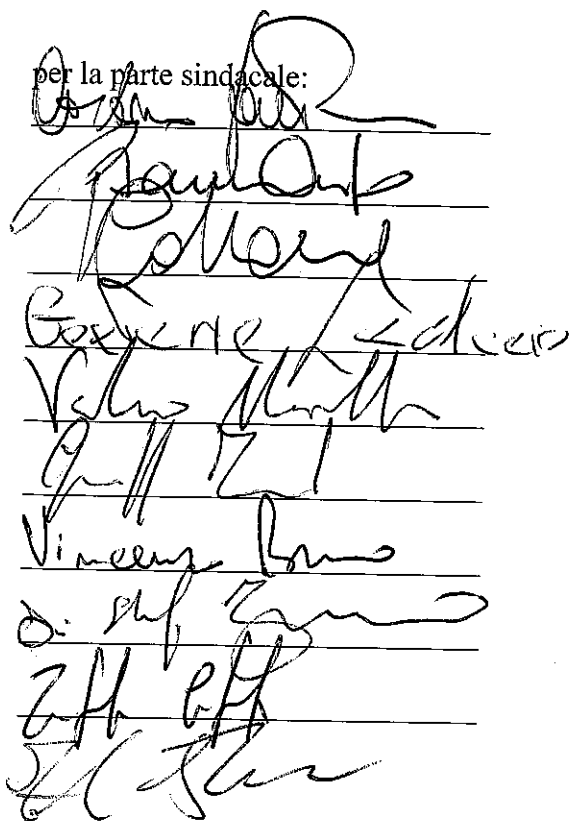
Le parti, pubblica e sindacale, confermano l'accordo raggiunto in data 26.11.2015 lo sottoscrivono di seguito in senso di approvazione unitamente alla documentazione sopra richiamata che viene allegata al presente contratto per farne parte integrante e sostanziale.

Per la parte pubblica:

Dr. Massimo Gangemi



per la parte sindacale:



# COMUNE DI SCORDIA

Provincia di Catania

## Area 1 "Affari generali"

Ufficio Gestione Giuridica Amministrativa del personale

### VERBALE DI RIUNIONE

SEDUTA DEL 16.11.2015

Nei locali comunali alle ore 10,20 si è riunita, la Delegazione trattante decentrata, convocata con invito del 10.11.2015 prot. n.15237 per discutere il seguente

#### Ordine del giorno :

Costituzione Ripartizione Fondo efficienza dei servizi(FES) anno 2015

Sono presenti

#### **Per la parte Pubblica:**

- Il Responsabile dell'Area 1 Dr. Innocenzio Guttuso
- Il Responsabile dell'Area 3 Dr. Ennio Cristaudo
- 

#### **Per la parte Sindacale:**

- Vincenzo Bruno , Rappresentante RSU
- Orazio Barresi, Rappresentante RSU
- Cottone Marianna, Rappresentante RSU
- Francesco Di Stefano, Rappresentante RSU
- Giuseppe Trovato , Rappresentante RSU
- Giuseppe Zapparrata, Rappresentante RSU

Partecipa, l'assessore al personale Francesco D'agosta.

I presenti constatato che il Segretario Comunale ha comunicato l'impossibilità a presiedere la seduta la presidenza viene assunta dal Responsabile del Personale Dr. Innocenzio Guttuso il quale constatato che sono presenti le due parti Pubblica e sindacale assistito dalla sig.ra Maria Concetta Catanese, "istruttore amm.vo", assegnata all'Ufficio Gestione Giuridica Amministrativa del Personale, che funge da segretaria verbalizzante. dichiara aperta la seduta sono le ore 10,20

Si discute sull'argomento all'o.d.g.

Sono le ore 10,30 entra Salvatore Zola, Rappresentante RSU e il Dr. Salvatore Trombetta Responsabile dell'Area 4 Il Responsabile dell'Area 3 lamenta che la somma prevista per la reperibilità è insufficiente per coprire il servizio e dovrebbe essere impinguata di almeno €5.000,00, mentre lo stesso Responsabile dell'Area 4 lamenta la stessa cosa, specificando che trattasi di compiti istituzionali e poterli garantire occorrerebbe impinguare la somma prevista di ulteriori € 3.000,00.

I presenti concordano la seduta viene sciolta sono le ore 11,30 e si aggiorna per il giovedì 19 c.m alle ore 16,00

Il Responsabile dell'Area 1  
F.to Dr. Innocenzio Guttuso

Il Segretario verbalizzante  
F.to Sig.ra Maria Concetta Catanese

#### Parte Sindacale

F.to Vincenzo Bruno Rappresentante RSU  
F.to Orazio Barresi Rappresentante RSU  
F.to Francesco Di Stefano Rappresentante RSU  
F.to Di Stefano Francesco Rappresentante RSU  
F.to Francesca D'Amplio Rappresentante territoriale CISL

# COMUNE DI SCORDIA

Provincia di Catania

## Area 1 "Affari generali"

Ufficio Gestione Giuridica Amministrativa del personale

VERBALE DI RIUNIONE

SEDUTA DEL 19.11.2015

Nei locali comunali alle ore 16,20 si è riunita, la Delegazione trattante decentrata, convocata con invito del 16.11.2015 prot.n.15534 per discutere il seguente

Ordine del giorno :

Costituzione Ripartizione Fondo efficienza dei servizi(FES) anno 2015

Sono presenti

**Per la parte Pubblica:**

- Il Segretario comunale Dr. Massimo Gangemi

**Per la parte Sindacale:**

- Vincenzo Bruno , Rappresentante RSU
- Orazio Barresi, Rappresentante RSU
- Francesco Di Stefano, Rappresentante RSU
- Salvatore Zola,Rappresentante RSU
- Francesca D'Amplio Rappresentante territoriale C.I.S.L.

Partecipa il Sindaco Franco Tambone, l'assessore al personale Francesco D'agosta.

Presiede la riunione il Segretario Comunale Dr. Massimo Gangemi, assistito dalla sig.ra Maria Concetta Catanese, "istruttore amm.vo", assegnata all'Ufficio Gestione Giuridica Amministrativa del Personale, che funge da segretaria verbalizzante.

il Presidente di parte pubblica constatato che sono presenti le due parti, pubblica e sindacale, dichiara aperta la seduta sono le ore 16,30

Si discute sull'argomento all'o.d.g.

Il presidente Dr. Massimo Gangemi illustra la proposta di parte Pubblica nelle diverse articolazione dei diversi punti di cui alla delibera di G.M. n.134/2015.

La rappresentante territoriale CISL chiede chiarimenti su quante unità sono soggetti nel servizio che comprende turnazione e reperibilità per cui scaturiscono delle somme che ritiene non corrispondono alle unità che di fatto sono soggetti a turnazione e reperibilità. Pertanto la Rappresentante territoriale CISL chiede all'amministrazione nella persona del Segretario che le vengano consegnati i prospetti delle unità coinvolte nei servizi coinvolti.

Il Responsabile dell'Area 4 Dr. Salvatore Trombetta ribadisce la proposta avanzata nella seduta precedente d'impinguare il fondo turnazione e reperibilità di ulteriori € 3.000,00

L'Amministrazione nella persona del Presidente considerato che siamo già a fine anno ci si riserva di verificare se sulla produttività e progettualità è possibile verificare delle economie relativamente ai lavori non ancora completati. La Rappresentante CISL nella persona della Sig.ra D'Amplio Francesca chiede di verificare se nei progetti siano impegnati dipendenti che già sono stati incaricati di particolare responsabilità in quanto già percettori d'indennità:

Esce il componente RSU Salvatore Zola sono le ore 17,45

La Parte Pubblica e la parte sindacale concordano nell'ipotesi d'accordo fermo restando che devono essere effettuate le verifiche richieste da parte sindacale oltre alla trasmissione della documentazione richiesta dalla rappresentante CISL.

Sono le ore 17,50 la seduta viene sciolta e si aggiorna per il 26 c.m. alle ore 15,30.

Il Segretario Comunale

F.to Dr. Massimo Gangemi

Il Segretario verbalizzante

F.to Sig.ra Maria Concetta Catanese

Parte Sindacale

F.to Vincenzo Bruno Rappresentante RSU

F.to Orazio Barresi Rappresentante RSU

F.to Francesco Di Stefano Rappresentante RSU

F.to Di Stefano Francesco Rappresentante RSU

F.to Francesa D'Amplio Rappresentante territoriale CISL

# COMUNE DI SCORDIA

Provincia di Catania

## Area 1 "Affari generali"

Ufficio Gestione Giuridica Amministrativa del personale

### VERBALE DI RIUNIONE

SEDUTA DEL 26.11.2015

Nei locali comunali alle ore 16,00 si è riunita, la Delegazione trattante decentrata, convocata con invito del 16.11.2015 prot.n.15534 per discutere il seguente

#### Ordine del giorno :

Costituzione Ripartizione Fondo efficienza dei servizi(FES) anno 2015

Sono presenti

#### **Per la parte Pubblica:**

- Il Segretario Comunale Dr. Massimo Gangemi
- Il Responsabile dell'Area 4 Dr. Salvatore Trombetta
- Il Responsabile dell'Area 1 Dr. Innocenzio Guttuso

#### **Per la parte Sindacale:**

- Marianna Cottone , Rappresentante RSU
- Francesco Di Stefano, Rappresentante RSU
- Gaetana Lardaruccio, Rappresentante RSU
- Salvatore Zola,Rappresentante RSU
- Giuseppe Trovato, Rappresentante RSU
- Francesca D'Amplio Rappresentante territoriale C.I.S.L.

Partecipa l'assessore al personale Francesco D'agosta.

Presiede la riunione il Segretario Comunale Dr. Massimo Gangemi, assistito dalla sig.ra Maria Concetta Catanese, "istruttore amm.vo", assegnata all'Ufficio Gestione Giuridica Amministrativa del Personale, che funge da segretaria verbalizzante.

il Presidente di parte pubblica constatato che sono presenti le due parti, pubblica e sindacale, dichiara aperta la seduta sono le ore 16,05

Si discute sull'argomento all'o.d.g.

Il presidente Dr. Massimo Gangemi per quanto riguarda la documentazione richiesta dalla Rappresentante CISL nella seduta di delegazione del 19.11.2015 chiede alla stessa se è stata esaustiva.

La rappresentante CISL D'Amplio dichiara che " *visti gli atti trasmessi inerenti alla questione, specifica nel caso che l'esigenza della documentazione era dettata esclusivamente nel tutelare quei dipendenti che nell'anno in corso avessero avuto più o meno atti di nomina in sostituzione di fatto della posizione Organizzativa in eventuale situazione in collaborazione all'Amministrazione sistemare con le indennità e produttività. Visti gli atti si specifica che nessuno dei soggetti è stato incaricato di Posizione Organizzativa in assenza del Capo Area e che quindi non sussiste nessuna incompatibilità tra avere indennizzato particolari responsabilità con premi di produttività*";

Il presidente evidenzia che comunque si deve tener conto che il Fondo FES 2015 viene approvato solo ora a fine anno quando ormai le attività previste sono state espletate e chiede ai presenti eventuali proposte.

Entra il rappresentante RSU Orazio Barresi sono le ore 16,25;

Entrano Il Rappresentante Territoriale CGIL Francesco D'Amico e il Rappresentante Territoriale UIL Gaetano Corbino sono le ore 16,45;

Si discute sulle eventuali proposte

la RSU si allontana per discutere una loro eventuale proposta sono le ore 17,15

Rientrano alle ore 17,25

La RSU a maggioranza dichiarano:

Si propone di stornare la cifra di € 1.500,00 per l'Area 4 e € 5.000,00 per l'Area 3 dalla produttività collettiva.

Esce il Rappresentante Territoriale UIL Gaetano Corbino sono le ore 17,30;  
La CISL nella persona della Sig.ra Francesca D'Amplio dichiara in merito alla proposta della RSU che si trova d'accordo a tale proposta a condizione che vengano riviste in modo certosino, a tutela di tutti i dipendenti, le indennità dovute come salario accessorio così come previsto dal contratto CCNL e che dopo detta verifica si può procedere alla definitiva approvazione del FES 2015.

LA CGIL nella persona del Sig. D'Amico dichiara che in caso di accoglimento da parte della parte pubblica della proposta della CISL propone di reperire le risorse per la copertura dei costi relativi a reperibilità, turni e rischi della produttività generale a condizione che la restante parte venga ripartita in modo equo e proporzionale per tutti i dipendenti ad esclusione dei dipendenti che già percepiscono l'indennità di reperibilità-turni e rischio.

Il rappresentante territoriale CGIL invita inoltre l'amministrazione per l'avvenire a programmare sin dalle prime settimane dell'anno il FES.

La CISL nella persona della Sig.ra D'amplo in merito a tale proposta (CGIL) si dichiara in disaccordo in quanto non può essere negata la valutazione del personale dipendente e non esiste incongruità con le varie situazioni elencate con la proposta della CGIL FP.

Il Presidente Dr. Massimo Gangemi prende atto delle proposte formulate dalle OO. SS. e si trova d'accordo nel reperire le risorse necessarie richieste dall'Area 3 Area 4 dalla produttività generale nella misura complessiva indicata dai Responsabili di Area per un totale di € 6.500,00, deve tuttavia sottolineare di non trovarsi d'accordo con quanto proposto dalla CGIL FP in quanto la produttività implica il diritto dei dipendenti alla valutazione da parte dei rispettivi capi Area che come sopra sottolineato dalla rappresentante CISL FP non può essere negata anche per successive valutazioni legate ad eventuali progressioni.

Il Presidente chiarisce pertanto che la valutazione sulle prestazioni effettuate dai dipendenti prescinde anche dalla misura dell'indennità prevista nel fondo che è invece legata alla capienza del Fondo e alle previsioni di bilancio. Tutto ciò premesso e considerato il presidente approva l'ipotesi d'accordo sulla costituzione e ripartizione del fondo anno 2015 che verrà sottoposta al parere del Collegio dei Revisori dei Conti.

Sono le ore 17,55 la seduta viene sciolta.

Il Segretario Comunale  
F.to Dr. Massimo Gangemi

Il Segretario verbalizzante  
F.to Sig.ra Maria Concetta Catanese

Parte Sindacale

F.to Marianna Cottone , Rappresentante RSU  
F.to Francesco Di Stefano, Rappresentante RSU  
F.to Gaetana Lardaruccio, Rappresentante RSU  
F.to Salvatore Zola, Rappresentante RSU  
F.to Giuseppe Trovato, Rappresentante RSU  
F.to Francesca D'Amplo Rappresentante territoriale C.I.S.L.  
F.to Francesco D'Amico Rappresentante territoriale C.G.I.L

Parte Pubblica  
Dr. Salvatore Trombetta

**COMUNE DI SCORDIA**  
**COLLEGIO DEI REVISORI**

<b>COMUNE DI SCORDIA</b>
<b>18 DIC. 2015</b>
Prot. <u>17177</u> Cat. .... Cl. ....

Al Responsabile AREA 1

Oggetto: trasmissione verbale n. 44/2015 su costituzione FES 2015

Si trasmette quanto in oggetto.

Cordiali Saluti.

Addì 17/12/2015

Dottor Alfio Spinella

Il Presidente



# COMUNE DI SCORDIA

## COLLEGIO DEI REVISORI

Verbale 44/2015

L'anno duemilaquindici, il giorno diciassette del mese di dicembre, presso il Comune di Scordia è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nelle persone dei signori:

- Dott. Alfio Spinella, presidente;
- Dott. Tomasello Luciano, componente;
- Dott. Amico Salvatore, componente ;

Il Collegio è chiamato formalizzare il proprio parere sulla **costituzione ed utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015** giusta, richiesta di parere al Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2015 del 03.12.2015 prot. 2525/SS da parte del Responsabile dell'Area II;

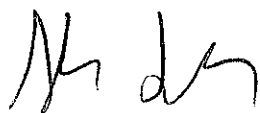
Si rileva che in base a quanto stabilito dal CCNL 1/4/1999, art. 5, comma 5, ribadito dal CCNL del 22/1/2004 per il personale delle Autonomie Locali, e precisamente constatato che le ipotesi di Definizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l' anno 2015, siglata dalle parti, accompagnata da una dettagliata relazione illustrativa del Responsabile del Settore competente, deve essere sottoposta al Collegio dei Revisori, il quale deve esercitare il controllo di compatibilità dei costi derivanti dalla contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio, nonché sino al 2014 dell'avvenuta riduzione in base alle cessazioni avvenute nell'anno.

Il Collegio, vista la Relazione illustrativa Tecnica Finanziaria, esprime parere favore alla liquidazione del Fondo Decentrato anno 2015 attestando quanto segue:

- 1) la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio "provvisorio 2015";
- 2) il confronto con il Fondo 2014 e anni precedenti sino al 2010;

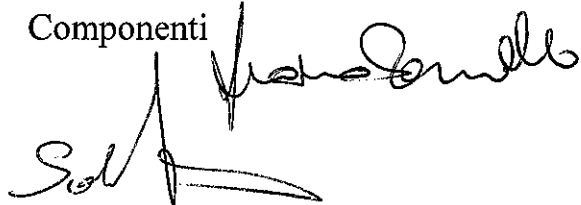
Il Collegio

Il Presidente



I

Componenti





**COMUNE DI SCORDIA**

Provincia di Catania

**Area 2 - Economico Finanziaria**

Servizio Finanza e Contabilità

**Fondo provvisorio per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015**

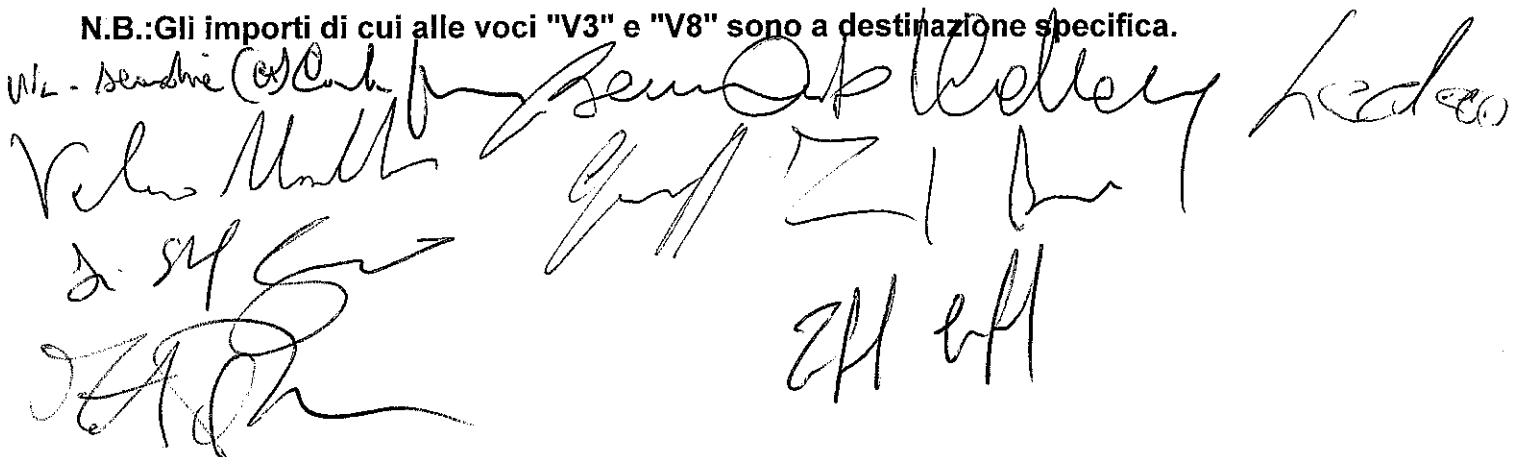
**Risorse stabili**

Oggetto		Riferimento normativo	Importo
S1	Risparmi derivanti dalla riduzione delle risorse per prestazioni di lavoro straordinario	Art. 14, commi da 1 a 4, CCNL 1.4.1999	€ -
S2	Fondo per straordinari personale passato alle Posizioni Organizzative	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. a), CCNL 6.7.1995	€ -
S3	Fondi per particolari condizioni disagio, pericolo, danno, previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. b), CCNL 6.7.1995	€ 41.630,55
S4	Fondi per particolari posizioni di lavoro e di responsabilità previsti per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. c), CCNL 6.7.1995	€ 7.387,60
S5	Fondo per la qualità della prestazione individuale previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. d), CCNL 6.7.1995	€ 4.633,05
S6	Fondo per produttività collettiva e miglioramento servizi previsto per l'anno 1998	Art. 15, c. 1, lett. a), CCNL 1.4.1999 Art. 31, c. 2, lett. e), CCNL 6.7.1995	€ 198.322,00
S7	Eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. b), CCNL 1.4.1999	€ -
S8	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell' art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell' art. 3 del CCNL del 16.7.1996	Art. 15, c. 1, lett. c), CCNL 1.4.1999	€ -
S9	Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell' art. 2, comma 3, del D.Lgs. n. 29/1993	Art. 15, c. 1, lett. f), CCNL 1.4.1999	€ -
S10	Risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del LED	Art. 15, c. 1, lett. g), CCNL 1.4.1999	€ 17.137,34
S11	Risorse destinate alla corresponsione della indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, c. 1, del DPR 333/1990	Art. 15, c. 1, lett. h), CCNL 1.4.1999	€ -
S12	Un importo dello 0,52 % del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio	Art. 15, c. 1, lett. j), CCNL 1.4.1999	€ 11.167,96
S13	Trattamento economico accessorio del personale trasferito al Comune a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	Art. 15, c. 1, lett. l), CCNL 1.4.1999	€ -
S14	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ -
S15	1,1% del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	Art. 4, c. 1, CCNL 5.10.2001	€ 27.134,88
S16	Retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000	Art. 4, c. 2, CCNL 5.10.2001	€ 12.342,76
S17	0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	Art. 32, c. 1, CCNL 22.1.2004	€ 17.305,64
S18	0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, purchè la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti	Art. 32, c. 2 e 3, CCNL 22.1.2004	€ 13.956,16



Oggetto		Riferimento normativo	Importo
V6	Attivazione nuovi servizi o processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili	Art. 15, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ -
V7	Somme residue anno precedente	art. 17, c. 5, CCNL 1.4.1999	€ -
V8	Rimborso spese per la notificazione di atti dell'amministrazione finanziaria da utilizzare per l'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori. Valore previsionale.	Art. 54, CCNL 14.9.2000	€ 800,00
V9	Incentivazione personale case da gioco	art. 31, c. 4, CCNL 22.1.2004	€ -
V10	Incrementi percentuali, calcolati con riferimento al monte salari dell'anno 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, di seguito indicati: fino ad un massimo dello 0,3 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia compreso tra il 25% ed il 32%, fino ad un massimo dello 0,9 %, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia inferiore al 25%.	Art. 8, c. 1 e 3, CCNL 11.4.2008	€ -
V11	Nel limite dell'1 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora si abbiano i seguenti requisiti: a) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2007; b) rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; c) attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; d) rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 38 %.	Art. 4, c.1 e 2 lett. a), CCNL 31.7.2009	€ -
V12	Nel limite dell'1,5 % del monte salari dell'anno 2007, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora si abbiano i seguenti requisiti: a) rispetto del patto di stabilità interno per il triennio 2005-2008; b) rispetto delle vigenti disposizioni legislative in materia di contenimento della spesa di personale; c) attivazione di rigorosi sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione; d) rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non superiore al 31 %.	Art. 4, c.1 e 2 lett. b), CCNL 31.7.2009	€ -
V13 bis	Importo al netto degli oneri riflessi, derivante da anno 2012 (Quota pari al 4% delle risorse economiche impegnate per il trasferimento a qualsiasi titolo in favore degli Enti locali a carico del bilancio della Regione nel penultimo anno precedente, con eccezione dei fondi relativi al pagamento di salari e stipendi. A tal uopo, gli Enti Locali provvedono all'assegnazione contestuale della suddetta quota delle risorse trasferite dalla Regione ad uno specifico "Fondo"	Fondo di cui all'art. 16 della LR 12.11.1996, n. 41	€ -
<b>Totale risorse variabili:</b>			€ 800,00
<b>Totale complessivo</b>			€ 331.266,88

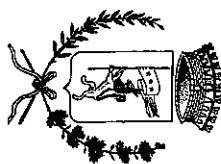
N.B.: Gli importi di cui alle voci "V3" e "V8" sono a destinazione specifica.


  
 W.L. - Scandini (C) Cont. per Benito Keller (Leder)
   
 Valerio Mulla
   
 D. S.M.
   
 J.A.P.
   
 G. Z. I. B.
   
 ZH. B.H.





**COMUNE DI SCORDIA**



Provincia di Catania

Area 2 - Economico Finanziaria

Servizio Finanza e Contabilità

**Destinazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse**

**umane e della produttività anno 2015**

U16	Indennità di turno+reperibilità+maneggio festivo+rischio	valori+orario	notturno	e	Art. 17, c. 2, lett. d), CCNL 1.4.1999	€	56.000,00	Dettaglio per il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato: € 500,00 (Area 1) € 1.000,00 (Area 2) € 23.000,00 (Area 3) € 31.500,00 (Area 4)
U17	Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categorie A, B e C				Art. 17, c. 2, lett. e), CCNL 1.4.1999	€	5.200,00	Ripartizione su tutte le Aree per il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato
U18	Specifiche responsabilità				Art. 17, c. 2, lett. f), CCNL 1.4.1999	€	24.050,00	Dettaglio per il personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato: n. 2 (B) x € 700,00 n. 17 (C) x € 1.250,00 n. 1 (D) x € 1.400,00
U19	Specifiche responsabilità personale categorie B, C e D: ufficiale di stato civile e anagrafe, ufficiale elettorale, responsabile dei tributi, archivistica informatico, addetto URP, formatore professionale, messo notificatore per funzioni di ufficiale giudiziario....				Art. 17, c. 2, lett. i), CCNL 1.4.1999	€	800,00	RSU Niverni
U20	Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (progettazione opere pubbliche, ICI, contenzioso tributario, ecc.). - Compensi straordinari attuazione direttiva CE				Art. 17, c. 2, lett. g), CCNL 1.4.1999	€	-	RSU S. S. S. S.
U21	Messi notificatori (importo indicato al netto degli oneri riflessi) Valore indicativo ai fini delle previsioni				Art. 54 CCNL 14.9.2000	€	800,00	RSU S. S. S. S.
<b>Spesa variabile contrattata e destinata (F)</b>						€	108.963,67	
<b>Totale spesa contrattata e destinata (G = B + F)</b>						€	331.266,88	

U16 - Area 2 (ed) *[Signature]*  
 RSU *[Signature]*  
 RSU *[Signature]*  
 RSU *[Signature]*  
 RSU *[Signature]*

RSU Niverni *[Signature]*  
 RSU S. S. S. S. *[Signature]*  
 RSU S. S. S. S. *[Signature]*

# COMUNE DI SCORDIA

(Provincia di CATANIA)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Preintesa sedute del 16 - 19 e 26 novembre 2015.	
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Contratto Anno 2015	
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Segretario Comunale Dott. Massimo Gangemi Componenti :Responsabile dell'Area 4, Responsabile dell'Area 3 e Responsabile Area 1. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, RSU Firmatarie della preintesa: CGIL, CISL e RSU.	
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente	
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2015 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999;	
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La certificazione dell'Organo di controllo interno è da acquisire.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL ( delibera di G.M. n. 14 del 15/3/2011) e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009(delibera di G.M. n.23 del 23/02/2012), sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 30/12/2013</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? <b>Si, con delibera di G.M. n.36 del 22/4/2015</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO <b>L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG): NO</b>
<b>Eventuali osservazioni</b> =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

(vengono introdotte alcune descrizioni a titolo esemplificativo)

Articolo 1. Viene identificato l'oggetto del contratto.

Articolo 2 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 134 del 5.11.2015

Allegato 1 Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo provvisorio per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	€ 22.113,67
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 125.785,19
Art. 17, comma 2, lett. c) – incrementi retributivi collegati al livello economico differenziato	€ 12.790,78
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 56.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 5.200,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 24.050,00
Art. 19, comma 1, CCNL 1.4.1999 – riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area di vigilanza	€ 2.869,44
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 800,00
Art. 35, comma 3, CCNL 22/01/2004 – progressioni economiche di nuova istituzione	€ 27.510,96
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.954,12
Art.32 comma 7, CCNL 22.01.2004-finanziamento alte professionalità	€ 5.582,46
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 39.227,80
Art.32 comma 7, CCNL 22.01.2004-importo alte professionalità utilizzato impropriamente e da restituire al bilancio comunale	€ 5.582,46
Art.54 CCNL 14.9.2000-Messi notificatori(importo indicato al netto degli oneri riflessi) valore indicativo	€ 800,00
Somme rinviate	
Altro	
Totale	

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 23 del 23/02/2012) nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con la medesima deliberazione della Giunta comunale).

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, una volta assegnati gli obiettivi ai responsabili per l'anno 2015 ci si attende un incremento della produttività del personale dipendente.

Scordia, li 2 DIC 2015

Responsabile dell'Area I  
Servizi Generali- Sociali- Ambientali  
Dr Innocenzio Guttuso



## Relazione tecnico-finanziaria

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 134 del 5/11/2015, ed approvato dalla Delegazione trattante nelle sedute del 16/19/26 Novembre 2015 nei seguenti importi:

Risorse stabili	
Descrizione	Importo
Totale lordo risorse stabili del fondo 2015 – Art. 9, c. 2-bis L. n. 122/2010	€ 356.600,40
Totale lordo risorse stabili del fondo 2010 – Art. 9, c. 2-bis L. n. 122/2010	€ 350.581,27

Importi da detrarre

Riporto delle risorse stabili del fondo 2014 al limite del fondo 2010	€ 5.008,51
Decurtazione del fondo, a decorrere dal 2011, in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio	€ 38.750,24
Totale risorse stabili fondo 2015 in applicazione dell'art. 9, c. 2 – bis L. 122/2010	€ 312.841,65

Importo contrattato e destinato fino dal 2011, ma accantonati- Art. 9, c. 21, D. L. 78/2010 e s. m. – Progressioni giuridiche da 1/1/2011 ed economiche da 1/1/2015	€ 17.625,23
<b>Totale risorse stabili fondo 2015 comprensivi di importi accantonati art.9 c.2bis l.n 122/2010</b>	<b>€ 330.466,88</b>
<hr/>	
Totale risorse stabili fondo 2015 comprensivi di importi accantonati art.9 c.2bis l.n 122/2010	€ 329.456,26
incrementi risorse stabili del fondo rispetto all'anno 2014 a seguito cessazione di personale	€ 1.010,62

Risorse variabili	
Descrizione	Importo
Totale lordo risorse variabili del fondo 2015 – Art. 9, c. 2-bis L. n. 122/2010 (l'intero importo non è soggetto a decurtazioni)	€ 800,00

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 307.413,38

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32, c. 1	€ 17.305,64
CCNL 22/1/2004 art. 32, c. 2 e3	€ 13.956,16
CCNL 22/1/2004 art. 32, c. 7 0,20% del monte salari anno 2001 destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10	€ 5.582,46
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	€ 0,00

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 12.342,76
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8, c. 2	€ 0,00

CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00
<b>Totale risorse stabili al lordo delle detrazioni da apportare ai seni dell'art. 9, c. 2 - bis, L. 122/2010</b>	<b>€ 356.600,40</b>

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. e) trasformazione di rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, comma 2 integrazione fino all'1,2% annua del monte salari anno 1997	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00
CCNL 14/9/2000 art. 54 messi notificatori(importo presunto)	€ 800,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00
Altro	€ 0,00
<b>Totale risorse variabili escluso art. 54 CCNL 14/9/2000</b>	<b>€ 800,00</b>

## Sezione III – Importi contrattati e destinati nell'anno 2014, ma accantonati

Descrizione	Importo
Art. 9, c. 21, D. L. 78/2010 e s. m. – Progressioni giuridiche da 1/1/2011 ed economiche da 1/1/2015	€ 17.625,23

## Sezione IV – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	€ 5.008,51
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 38.750,24
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>€ 43.758,75</b>
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	€ 0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 0,00
<b>Totale riduzioni di parte variabile</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>€ 43.758,75</b>

## Sezione V – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 356.600,40
Risorse variabili	€ 800,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>€ 357.400,40</b>
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 43.758,75

Decurtazione risorse variabili	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>€ 43.758,75</b>
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 330.466,88
Risorse variabili	€ 800,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 331.266,88</b>

**Sezione VI – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Descrizione	Importo
Art. 9, c. 21, D. L. 78/2010 e s. m. – Progressioni giuridiche da 1/1/2011 ed economiche da 1/1/2015	€ 17.625,23
CCNL 14/9/2000 art. 54 messi notificatori(importo presunto)	€ 800,00

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 222.303,21 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 39.227,80
Progressioni orizzontali – Art. 17, c. 2, lett. b), CCNL 1/4/1999	€ 125.785,19
Progressioni economiche di nuova istituzione - Art. 35 CCNL 22/1/2004	€ 27.510,96
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00
Indennità personale educativo asili nido - Art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000	
Indennità per il personale educativo e scolastico - Art. 6 CCNL 05/10/2001	€ 2.954,12
Riclassificazione personale dell'ex 1 <sup>^</sup> e 2 <sup>^</sup> qualifica e dell'area di vigilanza – CCNL 31/3/1999	€ 2.869,44
Fondo per corresponsione incrementi retributivi collegati al livello economico differenziato	€ 12.790,78
Finanziamento alte professionalità art. 10 CCNL 22/01/2004	€ 5.582,46
Recupero anno 1 di 8 importo alte professionalità utilizzato impropriamente e da restituire al bilancio comunale	€ 5.582,46

Le somme suddette sono già regolate dal CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 108.963,67, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, rischio, lavoro notturno e/o festivo, ecc... - Art. 17, c.2, lett. d) CCNL 1/4/1999	€ 56.000,00
Attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale categoria A, B e C - Art. 17, c.2, lett. d) CCNL 1/4/1999	€ 5.200,00
Produttività e miglioramento servizi – Art. 17, c. 2, lett. a) e art. 18 CCNL 1/4/1999	€ 22.113,67
Specifiche responsabilità - Art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 24.050,00
Specifiche responsabilità categorie B, C e D - Art. 17, c. 2, lett. i) CCNL 1/4/1999	€ 800,00
Messi notificatori (importo indicato al netto degli oneri riflessi)valori indicativi ai fini delle previsioni	€ 800,00

**Sezione III - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 222.303,21
Somme regolate dal contratto	€ 108.963,67
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 331.266,88

**Sezione IV - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Descrizione	Importo
Art. 9, c. 21, D. L. 78/2010 e s. m. - Progressioni giuridiche da 1/1/2011 ed economiche da 1/1/2015	€ 17.625,23
CCNL 14/9/2000 art. 54 messi notificatori(importo presunto)	€ 800,00

**Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 312.841,65, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano a € 209.318,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici vengono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2015) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 come convertito in L. 122/2010.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014.**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2002-2005)	€ 307.413,38	€ 307.413,38	€ 0,00	€ 307.413,38
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 17.305,64	€ 17.305,64	€ 0,00	€ 17.305,64
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 13.956,16	€ 13.956,16	€ 0,00	€ 13.956,16
CCNL 22/1/2004 art. 32, c. 7 - 0,20% del monte salari anno 2001 destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10	€ 5.582,46	€ 5.582,46	€ 0,00	€ 5.582,46
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 12.342,76	€ 11.332,14	+ € 5.008,51	€ 6.323,63
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>€ 356.600,40</b>	<b>€ 355.589,78</b>	<b>+ € 5.008,51</b>	<b>€ 350.581,27</b>
<b>Risorse variabili</b>				
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</b>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
Art. 15, comma 2	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	€ 0,00	€ 6.421,20	-€.6.421,20	€ 21.217,23
Fondo di cui all'art. 16 L.R. 12/11/1996, n. 41 - Non utilizzate nell'anno precedente	€ 0,00	€ 0,00	- €0,00	€ 7.786,50
Fondo di cui all'art. 16 L.R. 12/11/1996, n. 41	€ 0,00	€ 0,00	- € 0,00	€ 6.783,61
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 0</b>	<b>€ 6.421,20</b>	<b>-€.6.421,20</b>	<b>€ 35.787,34</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 art. 7 CCNL 1/4/1999 art. 19	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Personale incaricato di p.o.	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento ATA	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	€ 5.008,51	€ 5.008,51		€ 0,00
Decurtazione proporzionale stabili	€ 38.750,24	€ 38.750,24		€ 0,00
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Decurtazione proporzionale variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>€ 43.758,75</b>	<b>€ 43.758,75</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	€ 356.600,40	€ 355.589,78	€ 1.010,62	€ 350.581,27
Risorse variabili	€ 800,00	€ 6.421,20	- € 5.621,20	€ 35.787,34
Decurtazioni	€ 43.758,75	€ 43.758,75	€ 0	€ 0,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>€ 313.641,65</b>	<b>€ 318.252,23</b>	<b>- € 4.610,58</b>	<b>€ 386.368,61</b>

Descrizione	Anno 2015	Anno 2014	Differenza	Anno 2010
<i>Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo</i>				
Art. 9, c. 21, D.L. 78/2010 e s.m. - Progressioni giuridiche da 1/1/2011 ed economiche da 1/1/2015	€ 17.625,23	€ 17.625,23	€ 0,00	€ 0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 - Messi notificatori (importo presunto) - Oneri riflessi esclusi	€ 800,00	€ 800,00	€ 0,00	€ 0,00

**Salario accessorio al personale a tempo determinato (Dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL del 22/01/2004)**

Si evidenzia che, in applicazione della dichiarazione congiunta n. 6 allegata al CCNL del 22/01/2004, gli importi sono allocati di cui al superiore monte "F.E.S."

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2164, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato:

- È stata applicata in via preventiva la decurtazione delle somme eccedenti il limite delle somme inserite nel fondo 2010;

- È stata applicata, separatamente per risorse stabili e risorse variabili la riduzione proporzionale corrispondente alla riduzione del personale in servizio (confrontando la semisomma tra il personale presente al 1° gennaio e al 31 dicembre dell'anno 2015 con quella dell'anno 2010).

- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con Delibera G.M. n.134 del 5/11/2015 ed approvato dalla Delegazione trattante decentrata con modifica relativamente alla destinazione delle risorse della Produttività ad integrazione delle indennità prevista dall'art. 17, c2., lett.d CCNL 1/04/99 è previsto ed impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2015 in corso di predisposizione.

Le somme per oneri riflessi, IRAP inclusa, sono impegnate ai capitoli di pertinenza dei centri di costo dei relativi servizi ove appartengono i singoli dipendenti

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

SCORDIA 2 DIC. 2015



Il Resp.le dell'Area 2 - Economico Finanziaria  
Rag. Rosso Naselli