

# COMUNE DI SCORDIA

Città Metropolitana di Catania

Area 2

Ufficio Risorse Umane



## Tassi di assenza e di presenza del personale dipendente assegnato a ciascuna Area Dati relativi al mese di Giugno 2018

Area	Personale assegnato (1)	Giorni lavorativi unitari (2)	Giorni lavorativi nel mese	Totale giorni lavorativi	Giorni di assenza (3)	% tasso di assenza nel mese	% tasso di presenza
Area 1	0	25	0	1261	187	14,83	85,17
	57	21	1197				
	4	16	64				
	0	12	0				
	0	8	0				
Area 2	1	25	25	550	119	21,64	78,36
	25	21	525				
	2	16	0				
	0	12	0				
	0	8	0				
Area 3	0	25	0	232	41	17,67	82,33
	8	21	168				
	4	16	64				
	0	12	0				
	0	8	0				
Area 4	0	25	0	545	152	27,89	72,11
	21	21	441				
	5	16	80				
	2	12	24				
	0	8	0				
Area 5	6	25	150	364	71	19,51	80,49
	2	21	42				
	10	16	160				
	1	12	12				
	0	8	0				
<b>Totali</b>	<b>148</b>			<b>2588</b>	<b>499</b>		
	<b>296</b>	<b>Tasso medio mensile del personale dell'Ente</b>				<b>13,67</b>	<b>53,00</b>

1) Unità di personale assegnato alle Aree distinto per giorni lavorativi settimanali

2)	Giorni mensili con attività lavorativa su 6 giorni settimanali	=	25
	Giorni mensili con attività lavorativa su 5 giorni settimanali	=	21
	Giorni mensili con attività lavorativa su 4 giorni settimanali	=	16
	Giorni mensili con attività lavorativa su 3 giorni settimanali	=	12
	Giorni mensili con attività lavorativa su 2 giorni settimanali	=	8

3) Nel computo delle assenze sono stati calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortuni