

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO (ART.31 C.2 1° PER. CCNL 22.1.04)	307.413	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)	17.306	0
CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)	13.956	0
CCNL22/1/04 ART.32, C.7(0,20% ALTE PROF.)	5.582	0
RIA / ASS. AD PERS. CESSATI (ART. 4 C. 2 CCNL 5.10.01)	5.682	0
totale Risorse fisse Fondo unico	349.939	0
Risorse variabili		
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 4 C. 3 CCNL 5.10.01)	957	0
ALTRE RISORSE (RISORSE VARIABILI)	7.787	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	7.108	0
totale Risorse variabili Fondo unico	15.852	0
Risorse a carico del bilancio		
IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A	6.202	0
RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA	23.365	0
totale Risorse a carico del bilancio Fondo unico	29.567	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo	0	10.000
PROGR. ORIZZONTALI (ART.17 C. 2 L. B CCNL 1.4.99) DELL'ANNO	0	7.787
PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	15.654
PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE (ART. 17 C. 2 L. A CCNL 31.3.99)	0	85.464
TURNO RISCHIO DISAGIO ECC. (ART. 17 C. 2 LL. D-E CCNL 1.4.99)	0	28.858
ALTRI ISTITUTI REGOLATI DALL'ACCORDO ANNUALE	0	147.763
totale Destinazioni regolate dall'accordo Annuale di utilizzo Fondo unico	0	147.763
Destinazioni vincolate / storiche		
IND. DI COMPARTO (ART. 33 CCNL 22.1.04)	0	53.460
PROGR. ORIZZ. (ART. 17 C. 2 L. C CCNL 1.4.99) - VINCOLATE	0	173.162
PERS. EDUCATIVO E DOC. SCOLASTICO (ART. 6 CCNL 14.9.00)	0	3.600
ALTRE DESTINAZIONI VINCOLATE / STORICHE	0	17.373
totale Destinazioni vincolate / storiche Fondo unico	0	247.595
Totale	395.358	395.358

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori F.TO CIMINO GIUSEPPE

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	03/11/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	03/12/2009
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	22/12/2009
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	13506
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	27.53

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	60310
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	NO
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO

Per scelta dell'organo politico ?		SI
Sulla base di altri fattori ?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	2	12255
	2	11933
	2	5967

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	
percentuale	
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	

percentuale

Area C / Categoria C / Fascia III

numero progressioni

percentuale

Area D / Categoria D

numero progressioni

percentuale

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

15654

Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse

7787

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito

Numero dipendenti con retribuzione di produttività Fondo 2009 inferiore al 60% del massimo attribuito

In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)

Superiore al 90% =

0

Tra 60 e 90% =

0

Inferiore o uguale al 60% =

0

RILEVAZIONE CEPER

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

NO

In forma singola

In forma associata

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

25

Commento dell'organo di controllo :

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)
- ? nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL
- ? nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL

Firma del Presidente del collegio dei revisori F.TO.....CIRINO GIUSEPPE
