

## **Allegato A al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Scordia**

### **PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE NELL'AMBITO DELLA CATEGORIA**

| Dato atto che:

- 1)** la progressione economica orizzontale si sviluppa partendo dal trattamento tabellare iniziale delle quattro categorie o delle posizioni di accesso infracategoriali B3 e D3, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive previste nel contratto collettivo nazionale di lavoro, dando origine ai seguenti possibili percorsi individuali:
  - per la categoria A dalla posizione A1 alla A5;
  - per la categoria B dalla posizione B1 alla B7 e dalla posizione B3 a B7;
  - per la categoria C dalla posizione C1 alla C5;
  - per la categoria D dalla posizione D1 alla D6 e dalla posizione D3 a D6;
- 2)** il valore economico di ogni posizione successiva all'iniziale è quello indicato nella tabella C allegata al CCNL del 22.1.2004;
- 3)** con l'art. 34, comma 5 dello stesso CCNL non trova più applicazione la disciplina relativa al costo medio ponderato di ciascun percorso economico;
- 4)** in caso di progressione verticale fra categorie, al dipendente viene attribuito il trattamento tabellare iniziale della nuova categoria di classificazione, fatto salvo l'eventuale trattamento economico superiore acquisito per effetto di progressione orizzontale nella precedente categoria. In quest'ultimo caso viene conservata ad personam la differenza di trattamento economico, con riassorbimento della stessa a seguito di progressione economica orizzontale nella nuova categoria;
- 5)** al personale proveniente per mobilità da altri enti del comparto resta attribuita la posizione economica conseguita nell'amministrazione di provenienza.

In applicazione dell'art. 5 del CCNL del 31.3.1999, i criteri per l'effettuazione delle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie sono i seguenti:

1. per le selezioni relative alla categoria A e per quelle relative alla prima posizione economica successiva a quella iniziale delle categorie B e C accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorrono il criterio dell'esperienza professionale acquisita ed il criterio dell'arricchimento professionale derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale secondo le modalità contenute nell'allegato B;
2. per le selezioni relative alle categorie B e C, riguardanti le posizioni economiche successive alla seconda, accanto alla valutazione delle prestazioni svolte secondo il vigente sistema di valutazione ricorre il solo criterio dell'arricchimento professionale, derivante da interventi formativi e di aggiornamento professionale secondo le modalità contenute nel citato allegato B;
3. per le selezioni relative alla categoria D ed alle ultime posizioni economiche della categoria B e C ricorrono i criteri indicati al precedente punto 2, opportunamente integrati secondo le modalità definite nell'allegato B;
4. ai fini della progressione economica alla posizione immediatamente successiva della categoria di appartenenza è richiesto come requisito per la partecipazione alla relativa selezione almeno un anno di servizio nella posizione economica raggiunta alla data del 31.12 dell'anno precedente alla selezione. Il criterio di un anno di servizio è da ritenersi valido anche nel caso in cui tale anzianità sia stata acquisita in altro ente del comparto. Nel caso di progressione verticale, cambiando l'inquadramento giuridico del dipendente, l'anzianità di servizio nella categoria viene azzerata;
5. la progressione economica è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente in applicazione delle modalità indicate nella scheda per la progressione orizzontale di cui all'allegato B;

6. l'effettiva attribuzione della progressione orizzontale è comunque subordinata al raggiungimento di una valutazione minima pari a punti 40;
7. a parità di punteggio verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, nel caso di ulteriore parità al più anziano di età;

L'allegato B rappresenta il risultato della procedura di concertazione di cui all'art. 16, comma 2, lett. d) del CCNL del 31.3.1999 finalizzata alla definizione del sistema permanente di valutazione quale presupposto necessario per l'applicazione del presente articolo.

Per l'attuazione della progressione economica all'interno della categoria, secondo la superiore disciplina sono destinate, con riferimento all'anno 2004 le seguenti risorse:

**€ 63.444,63**

Tali risorse sono ripartite fra i vari servizi come di seguito specificato:

<b>SERVIZI</b>	<b>IMPORTO STANZIATO</b>
Affari Generali - Contenzioso - Personale - Commercio	€ _____
Finanziari	€ _____
Demografici e Socio culturali	€ _____
Tecnici	€ _____
Polizia Municipale	€ _____
<b><i>Totale complessivo</i></b>	<b>€ _____</b>

Per l'utilizzo di tali risorse il Responsabile di Servizio si atterrà alla compilazione dell'apposita scheda di valutazione sopra menzionata (**Allegati B.1 - B.2 - B.3 - B.4**).

**ALLEGATO B.1)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

**CATEGORIA DI APPARTENENZA: A / B1 / B3**

**Servizio** \_\_\_\_\_

**Dipendente** \_\_\_\_\_ **Nato il** \_\_\_\_\_

**Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. \_\_\_\_\_ alla Pos.Econ. \_\_\_\_\_**

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Svolgimento dei compiti e delle funzioni in relazione ai risultati	12	
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati	12	
Livello di iniziativa professionale	8	
Flessibilità nelle prestazioni	8	
Rapporti con l'utenza	8	
Relazioni con i colleghi e adattamento ai mutamenti organizzativi	12	
<b>TOTALE</b>	<b>Punti 60</b>	<b>Punti</b>

**Data** \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del servizio**

\_\_\_\_\_

Per presa visione: **Il dipendente**

\_\_\_\_\_

**ALLEGATO B.2)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

**CATEGORIA DI APPARTENENZA: C**

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_ Nato il \_\_\_\_\_

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. \_\_\_\_\_ alla Pos.Econ. \_\_\_\_\_

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Utilizzo del tempo di lavoro e delle risorse disponibili in funzione dei risultati.	8	
Livello di iniziativa professionale	12	
Rapporti con l'utenza	8	
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	12	
Arricchimento professionale	12	
Orientamento alla soluzione dei problemi	8	
<b>TOTALE</b>	<b>Punti 60</b>	<b>Punti</b>

Data \_\_\_\_\_

**Il Responsabile del servizio**

\_\_\_\_\_

Per presa visione: **Il dipendente**

\_\_\_\_\_

**ALLEGATO B.3)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

**CATEGORIA DI APPARTENENZA: D**

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_ Nato il \_\_\_\_\_

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. \_\_\_\_ alla Pos.Econ. \_\_\_\_

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Livello di iniziativa professionale	8	
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	8	
Arricchimento professionale	8	
Orientamento alla soluzione dei problemi	12	
Grado di autonomia e responsabilità	12	
Orientamento ai risultati	12	
<b>TOTALE</b>	<b>Punti 60</b>	<b>Punti</b>

Data \_\_\_\_\_

**Il responsabile del servizio**

\_\_\_\_\_

Per presa visione:

**Il dipendente**

\_\_\_\_\_

**ALLEGATO B.4)**

**SCHEDA DI VALUTAZIONE PER PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE**

**CATEGORIA DI APPARTENENZA: D**

Servizio \_\_\_\_\_

Dipendente \_\_\_\_\_ Nato il \_\_\_\_\_

Progressione economica orizzontale dalla Pos.Econ. \_\_\_\_\_ alla Pos.Econ. \_\_\_\_\_

<b>Indicatori di valutazione</b>	<b>Punteggio massimo</b>	<b>Punteggio attribuito</b>
Livello di iniziativa professionale	8	
Relazioni con i colleghi e adattamenti organizzativi	8	
Arricchimento professionale	8	
Orientamento alla soluzione dei problemi	12	
Grado di autonomia e responsabilità	12	
Orientamento ai risultati	12	
<b>TOTALE</b>	<b>Punti 60</b>	<b>Punti</b>

Data \_\_\_\_\_

**Il Direttore Generale**

\_\_\_\_\_

Per presa visione:

**Il dipendente**

\_\_\_\_\_