

**GIOVANI NEET TRA I 16 E I 29 ANNI- SUPER BONUS OCCUPAZIONE - TRASFORMAZIONE TIROCINI
PROGRAMMA "GARANZIA GIOVANI"**

Descrizione	Nell'ambito del Programma operativo nazionale per l'attuazione dell'iniziativa Europea per l'Occupazione dei Giovani - Programma "Garanzia Giovani" è istituito l'incentivo denominato "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini", a favore dei datori di lavoro che assumono un giovane che abbia svolto, ovvero stia svolgendo, un tirocinio curriculare e/o extracurriculare, purché avviato entro il 31 gennaio 2016, nell'ambito del Programma stesso; l'importo di tale incentivo varia a seconda del profilo del soggetto (da determinarsi secondo i criteri indicati dal Min. del lav. con il decreto direttoriale n. 16/II/2016 del 3 febbraio 2016)																	
Tipologia ed entità dell'incentivo	<p><u>Incentivo economico</u></p> <p>L'importo dell'incentivo è determinato dalla classe di profilazione assegnata al giovane dai Centri per l'Impiego o dagli altri servizi competenti al momento della presa in carico, come da tabella che segue:</p> <table border="1"> <tr> <td rowspan="2">Tipologia di contratti incentivanti</td> <td colspan="4">Bonus assegnati in base al profiling del giovane e delle differenze territoriali</td> </tr> <tr> <td>BASSA</td> <td>MEDIA</td> <td>ALTA</td> <td>MEDIO ALTA</td> </tr> <tr> <td>Contratto a tempo indeterminato</td> <td>€ 3.000</td> <td>€ 6.000</td> <td>€ 9.000</td> <td>€ 12.000</td> </tr> </table>				Tipologia di contratti incentivanti	Bonus assegnati in base al profiling del giovane e delle differenze territoriali				BASSA	MEDIA	ALTA	MEDIO ALTA	Contratto a tempo indeterminato	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	€ 12.000
Tipologia di contratti incentivanti	Bonus assegnati in base al profiling del giovane e delle differenze territoriali																	
	BASSA	MEDIA	ALTA	MEDIO ALTA														
Contratto a tempo indeterminato	€ 3.000	€ 6.000	€ 9.000	€ 12.000														
Datori di lavoro beneficiari	I datori di lavoro che assumono un giovane che abbia svolto, ovvero stia svolgendo, un tirocinio curriculare e/o extracurriculare, purché avviato entro il 31 gennaio 2016, nell'ambito del Programma Garanzia Giovani																	
Destinatari	<p>Giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni, che abbiano svolto, ovvero stiano svolgendo, un tirocinio curriculare e/o extracurriculare, purché avviato entro il 31 gennaio 2016, nell'ambito del Programma Garanzia Giovani.</p> <p>Il giovane che ha svolto ovvero svolge il tirocinio, all'inizio del percorso, deve essere in possesso del requisito di NEET.</p>																	
Tipologia di contratto richiesto	<p>Il tirocinio deve essere trasformato in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione.</p> <p>Il tirocinio curriculare e/o extracurriculare oggetto della trasformazione deve essere finanziato con risorse del Programma "Garanzia Giovani".</p>																	
Modalità di accesso e di erogazione dell'incentivo	L'incentivo è fruibile in 12 quote mensili di pari importo. In caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro, l'incentivo è proporzionato alla durata effettiva dello stesso.																	
Natura dell'aiuto e cumulabilità	<p>L'incentivo è riconosciuto nei limiti dell'intensità massima di aiuto previsti dall'art. 32 del regolamento UE n. 651/2014.</p> <p>Il "Super Bonus Occupazione – trasformazione tirocini" è fruibile nel rispetto dei limiti del regime «<i>de minimis</i>», oltre tali limiti è possibile fruire del bonus solo se ci sono i seguenti requisiti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - L'assunzione del giovane d'età compresa tra 16 e 24 anni deve comportare un incremento occupazionale netto, ovvero devono ricorrere le condizioni di cui al co. 6¹; - nel caso di assunzione di un giovane d'età compresa tra 25 e 29 anni, l'assunzione, oltre a comportare un incremento occupazionale netto ovvero a ricorrere le condizioni di cui al co.6, deve riguardare: 																	

¹ Il requisito dell'incremento non è previsto per i casi in cui il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie, invalidità, pensionamento per raggiunti limiti d'età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa e non in seguito a licenziamenti per riduzione del personale.

	<p>a. un giovane che non ha un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi,</p> <p>b. un giovane che non sia in possesso di un diploma di istruzione secondaria di II grado o di una qualifica o diploma d'istruzione e formazione professionale o che ha completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non ha ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito,</p> <p>c. un giovane occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici dello Stato.</p> <p>L'incentivo è cumulabile con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva non selettivi rispetto ai datori di lavoro o ai lavoratori. E' cumulabile nella misura del 50% dei costi salariali con altri incentivi all'assunzione di natura economica o contributiva aventi natura selettiva.</p> <p>Pertanto, è cumulabile, senza limitazioni, con</p> <ul style="list-style-type: none"> - la riduzione dei contributi nella misura del 40 % per un periodo di 24 mesi per le nuove assunzioni con contratto di lavoro a tempo indeterminato effettuate nel corso del 2016. <p>è, invece, cumulabile nel limite del 50% dei costi salariali con</p> <ul style="list-style-type: none"> - l'incentivo per l'assunzione di donne prive di impiego regolarmente retribuito da almeno ventiquattro mesi ovvero prive di impiego da almeno sei mesi e residenti in aree svantaggiate; - l'incentivo all'assunzione di beneficiari del trattamento Aspi; - l'incentivo previsto per l'assunzione di apprendisti, in favore dei datori di lavoro che occupano un numero di addetti pari o inferiore a nove.
Tempistica e scadenze	<p>L'incentivo è riconosciuto per le assunzioni effettuate dal 1 marzo 2016 e fino al 31 dicembre 2016, nei limiti delle disponibilità allocate.</p> <p>N.B. Il tirocinio deve essere stato avviato entro il 31 gennaio 2016.</p>
Normativa e modulistica	<p>Decreti direttoriali del Ministero del lavoro nn. 16/16, 1709/14, 11/15 e 169/15.</p>
Note	<p>Per tutto quanto non disciplinato dal presente Decreto si applicano, ove compatibili, le disposizioni di cui al Decreto Direttoriale n. 1709/Segr D.G./2014 del 8 agosto 2014 e successive modifiche ed integrazioni.</p>