

**REGIONE SICILIANA
CENTRO PER L'IMPIEGO SCORDIA (CT)**

Sede: Scordia (CT) via Bennardo, 69
tel. 095 657300 – 095 658576

Recapito: Palagonia (CT) via Palermo sn
tel. 095 7955090 – 095 7958705

ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO:

LUNEDI -VENERDI dalle ore 9,00 alle ore 13,00

MERCOLEDI dalle ore 9,00 alle ore 13,00
dalle ore 15,00 alle ore 17,00

Dirigente: Dott.ssa Salvatrice Rizzo
Coordinatore: Funzionario Dir. Nicolò La Spina

WorkWeb-SCORDIA è il nuovo servizio internet gratuito del **CENTRO PER L'IMPIEGO IN COLLABORAZIONE CON IL COMUNE DI SCORDIA**, per l'accesso ai servizi per il lavoro. L'obiettivo principale è garantire ai cittadini, alle imprese e agli altri operatori del sistema lavoro un servizio on line per accedere alle informazioni e ai servizi per il lavoro e rendere più efficace l'incontro tra domanda e offerta di lavoro in ambito territoriale, regionale, nazionale ed estero.

SERVIZI PER IL LAVORO

I Centri per l'impiego sono strutture pubbliche decentrate sul territorio, punto di riferimento per lavoratori e aziende che intendono utilizzare i servizi erogati.

I servizi offerti dai Centri per l'impiego sono destinati innanzitutto alle persone che si trovano in "stato di disoccupazione", ma ne possono fruire anche i soggetti occupati e che sono alla ricerca di un altro lavoro. La persona alla ricerca di un'occupazione deve recarsi presso il Centro per l'impiego del luogo in cui ha il proprio domicilio. Ricordiamo che l'età minima di ammissione al lavoro dipendente, e quindi di iscrizione al Centro per l'impiego, è stabilita attualmente in 16 anni. L'azienda che deve assolvere gli adempimenti amministrativi previsti dalla legge o che intende avvalersi dei servizi per la ricerca di personale può recarsi presso il Centro per l'impiego della zona nella quale ha la sede legale e/o operativa.

Servizi per le Aziende

Il Centro per l'Impiego offre servizi alle Aziende finalizzati all'assistenza in diverse aree di intervento, quali:

- Ricerca e selezione del personale
- Formazione
- Gestione comunicazioni obbligatorie
- Collocamento dei disabili e categorie protette
- Liste di mobilità
- Consulenza info e modulistica
- Incentivi e finanziamenti

- Tipologie contrattuali

Ricerca e selezione del personale

Il Centro per l'Impiego offre gratuitamente ai datori di lavoro diversi servizi a supporto della ricerca di personale.

I datori di lavoro possono rivolgersi al Centro per l'Impiego e richiedere servizi di:

- Preselezione e selezione di candidati: consiste nell'individuazione e segnalazione di candidati con i requisiti e le caratteristiche richieste, previa verifica dell'effettiva disponibilità e motivazione all'occupazione proposta;
- Pubblicizzazione delle ricerche di personale, anche in forma anonima, nelle bacheche dei Centri per l'impiego di tutta la provincia e sul portale internet provinciale dedicato al lavoro
- Promozione di tirocini formativi e di orientamento, attraverso l'individuazione del candidato più idoneo e l'assistenza gratuita per la sottoscrizione di convenzione e progetto formativo.

Accoglienza/Analisi/Pubblicazione della richiesta

Il Centro per l'impiego (CPI) offre alle Aziende la possibilità di pubblicare le proprie offerte di lavoro.

Su richiesta dell'Azienda, il Centro per l'Impiego procede a stilare un annuncio contenente il nome dell'Azienda ed i contatti con l'Azienda (referente interno, numero di telefono e/o fax, indirizzo e-mail, sito Internet) necessari per inviare direttamente la propria candidatura, i requisiti e le competenze richieste, nonché le caratteristiche salienti della richiesta di personale formulata.

In tal caso, infatti, il Centro per l'Impiego non effettua alcuna azione di preselezione delle candidature, ma agevola semplicemente l'Azienda in cerca di personale, offrendo la possibilità di utilizzare alcuni canali privilegiati di promozione.

La pubblicazione delle offerte di lavoro può avvenire anche in forma anonima per l'Azienda, con l'indicazione, però, del recapito dove far pervenire i curricula dei soggetti interessati.

L'annuncio viene pubblicizzato attraverso i canali preferiti, scegliendo tra quelli indicati nel modulo di ricerca del personale: inserimento dell'annuncio nello spazio di auto-consultazione e nella bacheca del Centro o nel sito internet della bacheca lavoro della Regione Siciliana.

L'Azienda, inoltre, può scegliere il tempo ritenuto opportuno per tale attività di pubblicizzazione.

Incrocio Domanda/Offerta di lavoro

Il servizio si pone quale punto di incontro per i lavoratori e le Aziende, nell'ottica di contrastare il problema della disoccupazione, mediando costruttivamente con la necessità di reperimento del personale manifestata dalle Imprese.

Questo servizio, pertanto, offre la possibilità di ridurre i tempi di ricerca del lavoro e soddisfa le richieste di personale provenienti dalle Aziende incrociandole con la banca dati dei potenziali lavoratori predisposta dal Centro per l'Impiego.

L'incontro domanda/offerta di lavoro si attiva a seguito di una specifica richiesta da parte dell'Azienda per la ricerca di personale e mira a porre il soggetto, sia esso inoccupato, disoccupato, svantaggiato oppure occupato, nelle condizioni di poter trovare l'opportunità di lavoro più adatta alle sue esigenze.

Facilita le Imprese nella ricerca e selezione di personale con attività di mediazione tra le esigenze dell'Azienda e le disponibilità dei lavoratori.

Il servizio, che può essere personalizzato in base alle esigenze manifestate, si articola in diverse fasi: raccolta e analisi delle ricerche di personale, pubblicizzazione in forma anonima o nominativa, ricerca nella banca dati provinciale dei candidati più rispondenti al profilo professionale individuato, verifica delle

caratteristiche, segnalazione dei nominativi.

Preselezione e segnalazione all'impresa dei profili dei candidati

Il servizio di preselezione è finalizzato a favorire l'incontro domanda e offerta di lavoro mediante la segnalazione, alle Imprese che cercano personale, di candidati con le caratteristiche richieste. Con il servizio di preselezione, l'Azienda riceve gratuitamente e direttamente un elenco di possibili candidati in possesso dei requisiti richiesti, all'interno del quale l'azienda può operare, in totale autonomia, la selezione.

Il Centro per l'Impiego, inoltre, può assistere le Imprese nel processo di selezione mettendo a disposizione i propri esperti sia in Azienda sia presso le strutture dei Cpi di appartenenza e svolgono un importante ruolo di intermediario nella gestione delle offerte di lavoro pubblicate in bacheca o sul sito per conto delle Aziende che non vogliono rendere pubblici i propri riferimenti.

Al fine di erogare un servizio efficace ed efficiente, è utile definire e sottoscrivere alcuni impegni reciproci.

Nei confronti dell'Impresa, il **Centro per l'Impiego si assume i seguenti impegni:**

- l'accesso ai servizi a sostegno dell'incontro tra domanda ed offerta di lavoro;
- l'offerta di un servizio completamente gratuito;
- entro cinque giorni lavorativi dalla data di presentazione della richiesta aziendale e salvo diverso accordo con l'Impresa, si impegna a fornire un primo riscontro sull'andamento della ricerca; entro dieci giorni si impegna ad inoltrare via fax o posta elettronica i profili dei candidati già individuati o ad informare l'Azienda sull'esito eventualmente negativo;
- rispetto dell'anonimato dell'Azienda, astenendosi dal divulgarne i dati identificativi ai lavoratori, se non espressamente richiesto dall'Imprenditore;
- non segnalare altri candidati in mancanza di riscontro circa l'esito delle candidature precedentemente inviate;
- interrompere la collaborazione con l'Azienda qualora questa non abbia rispettato gli impegni sottoscritti o abbia utilizzato il servizio per l'instaurazione di rapporti di lavoro irregolari o comunque in contrasto con la legislazione vigente e con i CCNL.

L'Impresa si impegna a:

- fornire le necessarie informazioni relative alla posizione vacante, sulle competenze richieste e sulle condizioni di lavoro offerte utilizzando il modello predisposto dai Centri per l'Impiego quale mezzo più idoneo per raccogliere tutti i dati al fine di consentire il reperimento di candidati il più possibile coerenti con le esigenze Aziendali;
- convocare entro 15 gg (o entro un termine diverso concordato con il servizio) i candidati segnalati;
- garantire la coerenza tra il profilo e le condizioni indicate al CPI e quanto richiesto e proposto al candidato segnalato;
- comunicare tempestivamente l'esito dei colloqui, nonché i motivi di inidoneità o di mancata convocazione dei lavoratori segnalati;
- comunicare tempestivamente il ritiro della richiesta, in caso di diverso reperimento del personale o di rinuncia alla copertura del posto vacante;
- comunicare tempestivamente le eventuali modifiche che l'Impresa ritenga di apportare alla richiesta;
- non impiegare i candidati in rapporti di lavoro irregolari;
- utilizzare i dati forniti dal Centro per l'Impiego esclusivamente per colloqui di selezione finalizzati all'assunzione.